

Mônica Dalgé



www.linkedin.com/in/mônica-dalgé

Consultora em desenvolvimento de liderança e Cultura de Mentoring, desenha programas e facilita a formação de mentores internos, para potencializar líderes e talentos. Atua em organizações como Aperam Tubos, Corpal Incorporadora, Instituto Minerva, B3, AEGEA, Votorantim, Motiva, Goomer e Amigos da Poli entre outras.

Executive Coach desde de 2010, certificada Professional Certified Coach (PCC) pela International Coaching Federation — ICF.

Coach de Coaches da Escola de Coaches desde 2017.

Mentora Executiva conectando o desenvolvimento individual aos desafios do negócio, para que o executivo amplie seu impacto na organização.

Possui formações em:

- Coaching pela Escola de Coaches do EcoSocial
 - Co-Active Coaching pelo CTI — EUA
 - Shadow Coaching — EUA
 - Supervision Certification Program pela Goldvarg Consulting Group — EUA
- (Todas vinculadas à International Coaching Federation — ICF)
- Consultoria pela Adigo

Coordenadora da frente de Soft Skills e mentora no Programa de Residência em Engenharia do Instituto Minerva que integra conteúdo e prática ao desenvolvimento pessoal e profissional. Também participou do desenho e da implantação do programa.

Foi professora-coach no Insper, de 2019 a 2022, na disciplina Teamwork Experience — TWE, do programa de pós-graduação.

Foi vice-presidente do EcoSocial de 2019 a 2020.

Desenvolveu de sua carreira durante 20 anos na área de Tecnologia da Informação, no mercado financeiro. Essa experiência ampliou sua compreensão sobre os desafios enfrentados por executivos, equipes e organizações.

É administradora hospitalar, com pós-graduação em Dinâmica de Grupo e especialização em Design Thinking pela ESPM.